

愛媛県人事委員会交渉報告

いわゆる「給特法」が改正され、超勤45時間以内が強調されている。実質、超勤が減少するようタイムカード等による労働時間の把握等、具体的な方策を提示すること！！

2020年3月3日（火）自治労愛媛県本部・愛媛県職員労働組合・愛媛教職員組合の代表者が、愛媛県人事委員会と交渉を行いました。その内容（抜粋：15項目中4項目）をお知らせします。

1. 民間賃金実態に基づき公民較差を精確に把握し、人事委員会勧告制度のもとで地方公務員のあるべき賃金を勧告すること。また、県職員と国家公務員・民間賃金において較差が生じた場合は、賃金水準調整により是正を行うとともに、月例給においてプラス較差が生じた際は、現行給料表を基礎として全年齢層を対象に配分すること。なお、公民較差については、当面、現行の比較企業規模を堅持するとともに、一時金の公民比較は、月例給と同様に、同種・同等比較を原則とするラスパイレス比較を行うこと。



愛媛県人事委員会(右)との交渉の様子

人事委 労働基本権制限の代償機関としての人事委員会の役割を自覚して仕事をさせてもらっている。

自治労 新型コロナウイルスの影響で、「コロナ不況」がいわれている。また、春闘の結果昇給が決まったころの愛媛県内の民間賃金実態調査を実施していただきたい。県職員の賃金水準は、47都道府県の中で、38位であるが、同じくらいの徳島県には、地域手当がつく市が複数あって、手当がつく市町がない愛媛県にとって順位以上の差がある。

人事委 2019勧告と同様、民間賃金実態に基づき公民較差を予断を入れず精確に把握し、人事院の勧告する給料表に一定割合を乗じて地域給も考慮していくつもりがあるが、プラスかマイナスかは、出てみないとわからない。

2. 2020年4月施行の会計年度任用職員について、法の趣旨に則った賃金労働条件の改善が十分に行えていないことから、人事委員会の役割をはたし、法の趣旨である、同一労働・同一賃金、均等待遇の原則を踏まえて、正規職員との間に生じている不合理な処遇格差の解消を講じるよう人事当局と調整を行うこと。

自治労 月例給と特別給を合わせた年収はあまり変わらないというが、月例給が下がったのは、

生活給としての賃金のあり方として問題がある。月例給を上げてほしい。

人事委 この制度を導入するにあたって、特別給をつけ、昇給もするが、財源は限られている。人員を減らすこともできないので、しかたがない。ただ、任命権者には、正規職員との格差を減らす努力するよう伝えたい。

3. いわゆる「給特法」が改正され、超勤 45 時間以内が強調されている。実質、超勤が減少するようタイムカード等による労働時間の把握等、具体的な方策を提示すること。

人事委 教育委員会の説明によるとパソコンの on/off により把握をしている県立学校など勤務時間を把握しているという。超勤月 45 時間以内、年 360 時間以内を守らせた。

愛媛教組 2019 年の臨時国会で成立した改正給特法によって、文部科学省の超過勤務のガイドラインは「指針」に格上げさせたこと、「在校等時間」の縮減と明確にしたことが大きい。ただ、部活動のガイドラインでは、土日のいずれかを 3 時間以内としているが、その時はパソコンに電源を入れないなど、申告しなかったらカウントに反映されない現実がある。今回の法改正は、働き方改革のゴールではなく、応急処置である。2019 年 12 月 3 日、参議院文教科学委員会で萩生田文部科学大臣は、「学校の働き方改革の始まりとし、応急処置の実効性を高めること、3 年後に実施される勤務実態調査をふまえて根本から見直す」と明言した。

4. 変形労働制による夏季休業中の休暇まとめ取りは、超勤の容認につながるので拙速な導入をしないこと。それに関して職員団体との十分な協議をするよう指導すること。

愛媛教組 文部科学省で上記変形労働制のモデルは、5,6,10,11 月の超勤に当たる休暇を夏休みにまとめ取りし、5~6 日になる。夏季休暇 3 日はお盆のころに閉庁して取っているうえに、5~6 日休暇が増える。4 か月の間の超勤は週に 3 時間(1 日に 36 分)であって、1 日に 2 時間ほどある超勤実態からみて、超勤削減の効果はない。2020 年度で条例改正、21 年 4 月実施の予定。

人事委 教育委員会と話をする時の参考にする。



子どもたちと教職員の生活を守るため、共に考えましょう!

私たち愛媛教職員組合は、毎年、3 団体で愛媛県人事委員会交渉を行っています。
上記に2020年3月の話し合いをまとめました。質問や感想、申し入れに関しまして何か思われることがありましたら、お気軽にご連絡ください。

TEL(089)924-4546 / FAX(089)924-4403 / e-mail jtuehime@lime.ocn.ne.jp
HP <http://jtuehime.sakura.ne.jp/>



日教組愛媛の電話番号の QR コード
ホームページ検索

愛媛教職員組合 書記長 堤 剛

