



子どもたちと教職員の生活を守るために

執行委員長

加地 理司

2020年度がスタートしました。私たち愛媛教職員組合は様々な取組をしています。

毎年、県教委交渉を行っています。2020年1月の申し入れ項目は、会計年度任用職員制度に向けた対応（財源確保等）、超勤多忙解消（超勤45時間のガイドライン等）、人事委員会勧告と教職員の人材確保、常勤講師の待遇改善、高齢教職員の処遇、特別支援教育に関する研修の充実、全国学力学習状況調査の中止等、学校五日制の尊重、目標管理制度の形骸化についてです。愛媛の教育改革アンケートも実施して、少しずつではありますが、交渉の成果は出ています。

また、2019年9月と2020年3月には愛媛県人事委員会へも自治労愛媛県本部、愛媛県職員労働組合と合同で給与や勤務条件について交渉を行っています。

2019年度の県教委交渉・人事委員会交渉の詳細内容は愛媛教職員組合ホームページに掲載していますのでご覧ください。 [パソコンから](#)

学習会・研修会（交流会）・教育研究会も開催しています。昨年度実施内容は（P3）に記載していますのでご覧ください。今後もよりよい学習会、研修会等となるよう模索していきたいと思えます。共に学び合いながら教職員としての力量を高めましょう。

私たち愛媛教職員組合は民主的な職場、働きやすい職場を目指して取組んでいます。そのためにも、仲間を増やしていきたいと考えます。新採1年目、再任用・講師の方も、もちろん組合に加入できます。

“助け合える仲間になりましょう”

& “実践交流で現場力をつけましょう”

愛媛教職員組合は どんな活動をしているの？

【主な活動】

- 私たちは日本教職員組合に加盟しています。(1947年6月8日結成大会) 教職員労働組合連合体(全国47都道府県で組織)としては日本最大。日本労働組合総連合会に加盟しています。教育研究全国集会に参加して教育の実践を交流することができます。また養護・事務・学校給食・学校図書館などの学習会にも参加できます。
日本教職員組合のシンクタンク国民教育文化総合研究所は1991年に発足し、今日的な教育課題を掘りさげ「子ども、保護者、現場教職員を元気づける研究」を進め、成果は報告書にまとめ発信しています。
- 愛媛の教育改革アンケートを実施し、教育環境、教職員の勤務条件の改善などについて県教委に要求し交渉をしています。愛媛教職員組合は愛媛県人事委員会に団体登録をしています。愛媛県教育委員会、市町教育委員会、愛媛県人事委員会と直接交渉ができる職員団体です。
- 授業にすぐ役立つ研修がしたい！ 教師としての力量を高めたい！
愛媛でも、研修会、教育研究会を実施しています。愛媛県教員採用試験合格に向けての学習会も実施しています。
- メンタルヘルス面においても、増える教職員の心の病などに対し、軽減・緩和へとサポートします。心が疲れているかなと感じたら、遠慮なくご連絡ください。
- 子どもたちのため、教職員のため、平和で差別のない社会づくりのために、民間団体の方たちとも一緒に活動し、知見を深めています。



学習会・研修会（交流会）・教育研究会の実施

春 愛媛県教員採用試験合格に向けての学習会

内容は、一般教養、教職教養、場面指導、面接、小論文などです。模擬面接などを実施して、実際に役立つように考えています。2012年度から毎年、合格者が出ています。2020年度はさらに内容を充実する方向でより効果のある学習会にしたいと思います。ご案内は愛媛教職員組合ホームページに掲載予定です。

場面指導

- ・ 詳しい解説で、シミュレーションをすることができ非常に有意義でした。
- ・ 具体的な場面について、教員としてどう対応すべきかアドバイスをいただきました。本番では落ちついてのぞみます。（参加者感想より） → **結果、見事合格しました。**

夏 研修会「えひめ夏物語」

1学期を終えて、現場の悩み等を出し合い情報交換をしながら「ほっ」と一息つきません。 **リフレッシュ、リフレッシュです。** 明日への元気が取り戻せるような交流会、現地研修会などを実施。昨年度は徳島市立隣保館「むつみ会館」で、阿波木偶箱廻し・三番叟まわしの歴史など、被差別の人々が築いた生活文化・伝統芸能についての講話とフィールドワークで学びを深めました。

秋 愛媛・父母と教職員の教育研究会

地域住民、保護者を交えての研究会です。子どもたちが安心して学び、夢が実現できる社会づくりをめざして、講演・レポート発表といった内容で開催しています。地域に開かれた研究会です。ぜひ、お友達とお越しください。（2020年度は、第57回です。）

第56回教育研究会は、「福島は語る」証言ドキュメンタリーのDVDの上映。

～ 福島の今 ～ 震災で追われた人びと。それぞれに**“違った涙のいろ”**がある…。

- ・ 被害を受けた人同士を分断している構図があった。部落差別も同じ。水俣病も同じ。どこから来たのか、ふるさとを名乗れないという点は同じ。給食も福島県外のものを入れようとしているが、非国民と言われることもあり、闘いながら生活している。（意見交換より）

冬 研修会「えひめ冬物語」

昨年度は、実践報告のレポート発表（①「西成差別」を問いなおす ② 南海トラフ大地震震災・伊方原発事故に備えて ③ 授業アイデアの紹介）と上映会

上映会「長島愛生園：語り部証言」 人間回復の橋、心のかけ橋となれ！！

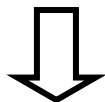
- ・ ハンセン病に対する差別の問題も、HIV患者に対する差別の問題も最近の新型コロナウイルスの問題についても、根っこは同じなのではないかと思えます。
- ・ 部落差別の問題に原因はない。差別が残っていることが課題。訴える必要がある。
(参加者感想より)

- ・ **月45時間以内**の超勤を守っていますか。
- ・ **体を大事に**して勤めていただきたい。
- ・ 自分の身は**自分で守る**。

学校現場で疑問に思われること、また、色々な面で心理的に追い込まれる前に、お気軽にご連絡ください。

そのままFAXしてください。(24時間受信できます。) 担当 越智、高智

FAX番号 (089)-924-4403



愛媛教職員組合 加入申込書

愛媛教職員組合に加入いたします。

申込日 年 月 日

【 組合費(定額制) 月額 教諭 2,000円 ・ 再任用 1,000円 ・ 講師 500円 】

ふりがな		(連絡先 携帯電話等)
氏名	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 5px;">教諭</div> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 5px;">再任用</div> <div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 5px;">講師</div> </div> 20歳代 ・ 30歳代 ・ 40歳代 ・ 50歳代 ・ 60歳代	
現住所	〒 —	
勤務校名		

- ※ 加入申込書に記載の個人情報は、適切に管理し情報発送等に利用させていただきます。
- ※ Eメールの場合は様式自由です。下記のメールアドレスに上記内容を記載の上、申し込んでください。HPからもEメールに入れます。

愛媛教職員組合

〒790-0813 松山市萱町6丁目42 コーポラスかやまち1F

TEL (089) 924-4546 / FAX (089) 924-4403

E-mail jtuehime@lime.ocn.ne.jp

HP <http://jtuehime.sakura.ne.jp/>



日教組愛媛の電話番号のQRコード ・ ホームページ検索